



## Entrate - Resoconto riunione del 9 Settembre



Roma, 09/09/2020

**La riunione odierna doveva servire, dopo le tante fughe in avanti di questi giorni, a fare chiarezza su ciò che accadrà dal 15 settembre e a gettare le basi per una regolamentazione del lavoro agile a regime non penalizzante.**

**Ma le indicazioni pervenute sono state scarse e vaghe.**

**In vista del 15 settembre come USB abbiamo chiesto, almeno, che, fermo restando i limiti percentuali posti dall'art 263 del decreto rilancio, la questione non si risolvesse prevedendo rigidamente e semplicemente 2 o 3 rientri settimanali (come sta accadendo nei territori) ma contemperando le diverse esigenze in maniera flessibile. Così come avevamo suggerito di tutelare (senza intaccare la quota del 50 per cento) i genitori di figli minori nell'ipotesi, purtroppo probabile, di chiusura per contagio degli istituti scolastici.**

**La risposta è stata l'illustrazione dei contenuti di una imminente direttiva del Direttore dell'Agenzia: ma oltre a ribadire il criterio della rotazione ed eccezion fatta per la giusta precisazione che non possono svolgere la prestazione in presenza non solo i lavoratori fragili ma anche chi convive con persone affette da determinate patologie o con persone ultraottantenni e che le suddette categorie saranno scomutate dall'individuazione della percentuale del 50%, tale direttiva rischia di aggiungere e chiarire**

**davvero poco rispetto al caos che già regna negli uffici.**

**Inoltre, sempre illustrando la Nota della Direzione Centrale di prossima emanazione, l'Amministrazione ha fornito qualche chiarimento in merito alla partecipazione del personale alle udienze presso le Commissioni tributarie.**

**Sarà onere del Datore di Lavoro, in questo caso l'Agenzia, acquisire i protocolli di sicurezza operanti presso le Commissioni al fine di verificarne l'idoneità. Tale documentazione dovrà necessariamente risultare sottoscritta dai Presidenti di Commissione, come riferitoci, e siglati da RSPP e Medico Competente della struttura ospitante.**

**A margine di tali precisazioni abbiamo posto il problema dei colleghi che si recano presso i Tribunali poiché citati nell'ambito dei procedimenti d'Ufficio. Nel merito abbiamo chiesto di assimilare tali presenze in Tribunale all'attività esterna.**

**Sulla regolamentazione a regime del lavoro agile, come USB avevamo consegnato una dettagliata e puntuale piattaforma ([clikka qui](#)) partendo dal principio di uniformare il trattamento economico e normativo tra chi svolge attività in presenza e chi in modalità agile.**

**Invece, la bozza provvisoria consegnataci dall'amministrazione, che abbiamo subito dichiarato irricevibile, non è null'altro che la fotografia di come sinora si è svolta questa modalità di lavoro con tutte le penalizzazioni che ne sono derivate.**

**E persino sulla vicenda dei buoni pasto (oramai definitivamente riconosciuti alle Dogane) e sul riconoscimento dei permessi orari, sono pervenute le consuete risposte interlocutorie ed attendiste.**

**La riunione è stata aggiornata alla prossima settimana.**